



Compte-rendu des réunions du CSE et de la CRIC des 9 et 11 février 2021

Réconcilions la performance et le bien être au travail

Plusieurs réunions étaient programmées en semaine 6, celle du Comité Social et Economique, la Commission des Réclamations Individuelles et Collectives (CRIC) ainsi qu'une réunion ad hoc sur le stationnement. Notre synthèse des sujets abordés :

Point de situation sanitaire

Une situation stable mais fragile

Indicateurs de suivi du Covid-19 dans le Finistère¹ :

- **Taux d'incidence : 47,21**
(Nombre de tests virologiques positifs pour 100 000 habitants sur une semaine glissante)
- **RO : 1**
(Taux de reproduction du virus, c'est-à-dire le nombre de personnes contaminées pour chaque malade)
- **Taux de positivité des tests virologiques : 1,99%**
(Nombre de tests positifs sur une semaine par rapport au nombre de tests réalisés)
- **Taux d'occupations des lits de réanimation : 33,3%**
(Nombre de lits de réanimation occupés par les patients atteints du COVID-19 sur la capacité initiale en réanimation)

¹ : chiffres au 9 février 2021

Pour Naval Group Brest...

Bilan de la semaine 5 :

- **1 cas positif**
- 1 cas contacts en sphère professionnelle
- 6 cas contacts en sphère privée

Situation sanitaire depuis le début de l'année²:

- **9 cas positifs**
- 24 cas contacts en sphère professionnelle
- 21 cas contacts en sphère privée
- 11 cas contacts potentiels de personnes suspectes

² : chiffres au 29 janvier 2021

Joint-Venture Naval Group - Chantiers de l'Atlantique

Un projet de JV après le « J'y vais » tant attendu du gouvernement

Le programme Porte-Avions Nouvelle Génération (PANG) fera intervenir plusieurs industriels, notamment Naval Group et les Chantiers de l'Atlantique. Pour assurer le pilotage d'ensemble, maintenir les industriels à un même niveau, éviter les empilements de marges et ne pas favoriser plus l'un que l'autre, la DGA souhaite créer une Joint-Venture (1^{er} trimestre 2021) qui assurera la Maîtrise d'Œuvre d'Ensemble du navire armé hors chaufferies. Cette JV aura le statut de Société par Actions Simplifiée (SAS). Elle sera dotée d'un conseil d'administration et disposera d'un Président proposé par Naval Group et d'un Vice-Président proposé par les Chantiers de l'Atlantique.

La JV sera localisée à Lorient en phase d'avant-projet, puis à Saint-Nazaire en phase de réalisation. Elle disposera également d'une antenne à Toulon pour l'achèvement ainsi que de bureaux à Paris. L'effectif sera composé de personnels de Naval Group, des Chantiers de l'Atlantique, de salariés de la JV ou mis à disposition et représentera une quinzaine de personnes au début des études (2021-2022), le double sur la période 2023-2025, pour atteindre 50 personnes en phase Développement-Réalisation. La durée de vie de la Joint-Venture sera limitée au programme de construction du PANG (dissolution à la fin de la période de garantie du neuveage).



2

A la suite d'un avis du Haut Conseil de la Santé Publique (HCSP), un décret publié au Journal officiel le 28 janvier 2021, modifie la **distance physique** entre deux personnes d'**1 à 2 mètres en l'absence de port du masque** pour limiter la propagation des variants du coronavirus plus contagieux.

3

Nombre de représentants de Naval Group au conseil d'administration de la Joint-Venture (2 pour les Chantiers de l'Atlantique).

65

Pourcentage d'actionnaires Naval Group dans la future JV contre 35% pour les Chantiers de l'Atlantique (proportions représentatives de la part industrielle de chaque maison-mère dans la réalisation du programme PANG).

Dispositif expérimental d'évaluation des RPS

De bonnes intentions...

La Direction générale a décidé de lancer à titre expérimental un nouveau dispositif d'évaluation et de prévention des Risques Psycho-Sociaux. Cinq établissements (Région Parisienne, Ollioules, Cherbourg, Lorient et Brest) et deux directions fonctionnelles (DRH et DDSI) participeront à l'expérimentation. La démarche basée sur la méthode INRS, se déroulera en 5 étapes :

- Préparation : Identification et formation des acteurs, étude de l'existant, segmentation si nécessaire, sollicitation des acteurs-clés, communication, paramétrage et mise en ligne du questionnaire.
- Recueil des données.
- Evaluation : Elaboration des rapports, appropriation des résultats et restitutions (DRH, CODIR, IRP).
- Prévention : Préparation du plan d'action, proposition des IRP, présentation et validation CODIR, communication.
- Prescription : Transcription dans le DUER, suivi de la mise en œuvre du plan d'action.



Pour Brest, 192 personnels du département Ingénierie Technique Navire (ITN) expérimenteront le dispositif.

Commentaire CFE-CGC : Depuis 2018, rien n'a été fait en matière de prévention des RPS et les problèmes d'aujourd'hui ne sont pas ceux d'hier selon la Direction. Pour la **CFE-CGC**, les RPS doivent être pris en compte comme n'importe quel risque professionnel et les évaluations devraient à ce titre être pilotées non pas par la DRH, mais par le département HSE. Sans vouloir tuer dans l'œuf cette Nième démarche, force est de constater que les précédents dispositifs mis en œuvre n'ont pas dépassé la quatrième étape. Parce que trop ou pas assez ambitieux ou à cause du turn-over des pilotes, les plans d'actions élaborés n'ont que trop rarement porté leurs fruits. La **CFE-CGC** laissera sa chance au produit, mais sans grande conviction, en rappelant que nous sommes à la 17^{ème} étude sur le sujet depuis 2004 !

Télétravail

Avec une moyenne de 400 télétravailleurs par jour, la cible de 600 reste encore éloignée malgré les directives de la Direction. Néanmoins ce constat est à nuancer selon les services et départements comme nous l'avons souligné dans notre [déclaration liminaire](#) au CSE.

Au titre de l'accord télétravail « Crise sanitaire », nous avons eu confirmation que le télétravail par demi-journée est possible (code **AW2M** pour le matin et **AW2A** pour l'après-midi). Les OETAM doivent dans ce cas, badger lors de leur venue sur site.

Il est également possible de poser une demi-journée d'absence sur un jour habituellement télétravaillé.



Pour rappel, le télétravail donne droit à une prime annuelle de 350€ brut au titre du télétravail pérenne et de 240€ net en application de l'accord « Crise sanitaire ».

Point d'étape sur le stationnement

Pas satisfaisant

Malgré l'augmentation du télétravail, les difficultés de stationnement persistent : selon les jours, le parking aérien affiche complet entre 8h20 et 8h45. DGS a néanmoins pris des dispositions en créant 5 parkings déportés (350 places) à destination des sous-traitants de l'IPER, mais ces derniers peinent encore à leur trouver un intérêt et les différents travaux, notamment de construction de nouveaux bâtiments, sont venus aggraver cette situation (l'extension du B06 va encore supprimer des places).

Lors de la dernière réunion à ce sujet, DGS nous a informé que des solutions étaient à l'étude (parkings extérieurs et/ou déportés avec navettes pour les personnels Naval Group arrivant « tardivement » par exemple).



Commentaire CFE-CGC : En concentrant ses activités sur la zone Pointe depuis plusieurs années, Naval Group semble atteindre aujourd'hui les limites de l'exercice. La période Covid-19 et son lot de télétravailleurs n'ont pas non plus permis d'atténuer cette situation. Certes, DGS ne ménage pas ses efforts pour trouver des solutions, mais ces dernières ne constituent que des ajustements en phase d'IPER au bassin 8. Pour la **CFE-CGC**, l'alternative d'un second parking aérien paraît incontournable.

Agenda

- CSE le 9 mars 2021
- CSEC le 17 mars 2021
- CSSCT les 22 et 23 mars 2021



SECTION Naval Group Brest

Agnès Blanchot : 54 444 - Rémy DEDUYER 55 717 - Laurent Gosselin : 52 588 - Pascal Morvan : 55 675

Franck Duchscher : 39 384 - Olivier Teisseire : 55 475

Intranéo : <https://intranéo.marium.int/intranéo/web/cfe-cgc-naval-group>

